

Справка  
по итогам анкетирования работодателей по изучению удовлетворенности  
качеством образовательной деятельности  
ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж»

В анкетировании работодателей приняли участие представители следующих медицинских организаций:

1. ГБУЗ РБ Поликлиника № 43 г. Уфа
2. ГБУЗ РБ КБСМП г. Уфа
3. ГБУЗ РБ ГКБ Демского района города Уфы
4. ГБУЗ РБ Мраковская ЦРБ
5. ГБУЗ РБ Поликлиника №50 г. Уфа
6. ГРУЗ РБ РКБ №2
7. ГБУЗ РБ СП №1 г. Уфа
8. ГБУЗ РБ ГКБ № 13 г. Уфа
9. ГБУЗ РКБ им. Г.Г. Куватова
10. ГБУЗ РБ ГКБ №5 г. Уфа
11. ГБУЗ РБ
12. ГБУЗ РДКБ
13. ГБУЗ РКНД МЗ РБ
14. ГБУЗ РБ Белорецкая ЦРБ
15. ГБУЗ РБ Учалинская ЦГБ
16. ГАУЗ РБ СП №6 г. Уфа
17. ГРУЗ РБ Благовещенская ЦРБ
18. ГБУЗ РБ Янаульская ЦРБ
19. ГБУЗ РБ РКПБ
20. ГБУЗ РБ Красноусольская ЦРБ
21. ГБУЗ РКПТД
22. АУЗ Республиканская стоматологическая поликлиника
23. ГБУЗ РБ Мелеузовская ЦРБ
24. ГАУЗ РБ СП № 9 г. Уфа
25. ГБУЗ РБ ГБ N9 город Уфа
26. ГБУЗ РБ ГКБ 8 г. Уфа
27. ГБУЗ РБ Верхне-Татышлинская ЦРБ
28. ГБУЗ РБ Давлекановская ЦРБ
29. ГАУЗ Санаторий Дуслык
30. ГБУЗ РБ Миякинская ЦРБ
31. ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ
32. ГАУЗ Павловский детский санаторий РБ
33. ГБУЗ РБ Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф
34. ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ
35. ГБУЗ РКИБ
36. ГАУЗ РБ СП № 8 г. Уфа
37. ГБУЗ РБ Детская поликлиника №4

- 38.ГБУЗ РБ ГКБ 18 г. Уфа
- 39.ГБУЗ РЦПБ со СПИДом и ИЗ
- 40.ГБУЗ Республиканский кардиологический центр
- 41.ГБУЗ РБ ГБ г. Кумертау
- 42.ГБУЗ Республиканский кожно-венерологический диспансер
- 43.ГБУЗ Республиканский клинический перинатальный центр МЗ РБ
- 44.ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа

При изучении вопроса «Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации» установлено, что наибольшая доля выпускников (93%) трудоустраиваются по специальности «Сестринское дело».

Чуть более половины работодателей (55%) принимают участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий Уфимского медицинского колледжа и более 70 % участвуют в организации практической подготовки обучающихся колледжа.

Абсолютное большинство работодателей (93,3%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников) полностью либо частично.

Уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников) удовлетворены полностью 42% работодателей и 48% удовлетворены частично.

Абсолютное большинство респондентов (90%) удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников).

Способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами удовлетворены полностью 42% работодателей и 40% удовлетворены частично.

Также абсолютное большинство респондентов – 85% удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников).

При изучении вопроса «Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве» получены следующие предложения:

- знание санитарно-эпидемиологического режима
- знание нормативных документов
- коммуникативные навыки, работа с конфликтными пациентами
- знания в области психологии
- пунктуальность, ответственность, доброжелательность, терпение
- желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
- дисциплина, понимание этики и деонтологии
- изучение программы РМИАС.



Более половины респондентов отметили, что за последние 5 лет были приняты на работу в медицинскую организацию от 1 до 5 выпускников медицинского колледжа и абсолютное большинство работодателей (98%) намерены в будущем принимать выпускников нашего колледжа на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем.

Основными формами развития сотрудничества с колледжем большинство работодателей считают заключение соглашений о прохождении практики и целевую подготовку специалистов.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа работодатели считают высокий уровень теоретической подготовки и желание выпускников работать по специальности.

Однако, в качестве недостатков в подготовке обучающихся (выпускников) колледжа выделяют недостаточный уровень практической подготовки.

Более 90% респондентов указали, что требуются в медицинскую организацию выпускники специальности «Сестринское дело», а более 70% работодателей отмечают необходимость усиления практической подготовки выпускников.

В целом, оценивают качество подготовки будущих квалифицированных специалистов в колледже как «Очень высокое» - 13% респондентов, как «Высокое» - более 60%, как «Среднее» - около 25% работодателей.

Заместитель директора  
по практическому обучению



Гайнуллина Т.А.