

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН  
«УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»  
(ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж»)

УТВЕРЖАЮ  
Директор ГАПОУ РБ  
«Уфимский медицинский колледж» \_\_\_\_\_ Р.А. Хазипов  
\_\_\_\_\_ 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о Центре содействия трудоустройству выпускников

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ и является основным документом, определяющим порядок образования, организацию работы и компетенцию Центра содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж» (далее - Центр).

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Центра.

1.2. Основанием для создания Центра являются Рекомендации Минобразования РФ «Примерное положение о центре содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования (рекомендации)» (Утверждено приказом Минобразования РФ 09.11.2000г.), Распоряжение Правительства Республики Башкортостан от 12 декабря 2018 года № 1262-Р об утверждении плана мероприятий по реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Республики Башкортостан квалифицированными кадрами» (в рамках национального проекта «Здравоохранение»).

1.3. Центр является структурным подразделением колледжа, не является юридическим лицом и не имеет самостоятельного баланса.

1.4. Предметом деятельности Центра является изучение потребности учреждений здравоохранения в специалистах среднего звена, оказания услуг выпускникам колледжа в области содействия занятости (трудоустройство).

1.5. Центр осуществляет свою работу во взаимодействии с другими структурными подразделениями колледжа и социальными партнерами.

1.6. В своей деятельности Центр руководствуется Распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 12 декабря 2018 года № 1262-Р об утверждении плана мероприятий по реализации регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Республики Башкортостан квалифицированными кадрами» (в рамках национального проекта «Здравоохранение»), постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 июля 2008 года № 256 «О совершенствовании подготовки кадров в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования с учетом потребности экономики Республики и страны».

## **2. Цели и задачи**

2.1 Основной целью деятельности Центра является содействие трудоустройству выпускников колледжа.

2.2 Для достижения этой цели Центр осуществляет:

- сотрудничество с учреждениями здравоохранения, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- организацию временной занятости студентов;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формированием банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.);
- консультирование выпускников в соответствии с заявками учреждений здравоохранения Республики Башкортостан.
- консультирование выпускников с ограниченными возможностями здоровья.

## **3 Основные направления деятельности**

3.1 Изучение потребностей в медицинских кадрах среднего звена системы здравоохранения городов и районов Республики Башкортостан.

3.2 Разработка предложений по вопросам содействия в трудоустройстве молодых специалистов:

- представление информации о количестве выпускников колледжа по различным направлениям кадровым службам органов управления здравоохранения Республики Башкортостан;
- оказание содействия в заключении договоров (контрактов) с органами управления здравоохранением и фармацевтической службой, учреждениями здравоохранения;

✓ - организация и проведение совместных совещаний с представителями органов управления здравоохранением по вопросам трудоустройства и оценки качества подготовки выпускников.

3.3 Создание системы обратной связи с выпускниками и работодателями.

3.4. Поддержка сайта колледжа.

3.5. Рекламно - информационная деятельность колледжа.

#### **4. Структура и организация работы**

4.1. Членами Центра являются:

- заведующие учебными отделениями;
- педагог-психолог;
- методист;
- программист;
- ответственный секретарь приемной комиссии.

4.2. Центр осуществляет свою работу совместно с Министерством здравоохранения Республики Башкортостан, представителями медицинских и фармацевтических организаций.

4.3. Центр осуществляет свою работу по следующим направлениям:

- информационное обеспечение обучающихся и выпускников колледжа в области занятости и трудоустройства;
- индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями.

4.4. Центр совместно с другими структурами колледжа проводит следующие мероприятия:

- презентация специальностей;
- презентация организаций работодателей;
- участие в ярмарках вакансий;
- проведение анкетирования работодателей по изучению предложения по повышению требований к уровню квалификации выпускников;
- организация и составление отчетности (административной, статистической);
- проведение анкетирования обучающихся по вопросам трудоустройства;
- консультирование обучающихся по тактике поиска работы (практика написания резюме).

#### **5 Управление Центром, контроль его деятельности**

5.1 Руководителем Центра является заместитель директора по практическому обучению.

5.2 Руководитель осуществляет оперативное руководство его деятельностью, представляет его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления в пределах, установленных положением;

5.3 Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется приказом директора колледжа.

## 6 Права Центра

6.1 Разрабатывать анкеты, тесты и проводить социологические исследования в учебных группах.


6.2. Осуществлять взаимосвязь с социальными партнерами с целью получения данных с использованием разработанных анкет для маркетинговых исследований и обсуждением результатов на заседаниях службы, педсоветах колледжа.

6.3. Разрабатывать предложения по совершенствованию качества подготовки и уровня занятости специалистов - выпускников колледжа.

6.4. Выходить с ходатайством перед администрацией колледжа о поощрении преподавателей и обучающихся за активное участие в проведении маркетинговых исследований.


Настоящее положение разработано

Заместитель директора  
по практическому обучению

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Т.А. Гайнуллина  
18 » апреля 2019г.

СОГЛАСОВАНО:  
Заместитель директора по УР

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

Е.А. Воронинская  
« 18 » апреля 2019г.

Начальник отдела кадров

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)


С.А. Мазитова  
« 18 » апреля 2019г.

**АКТУАЛИЗОВАНО**  
18.04 2020г.

РАССМОТРЕНО  
на педагогическом совете  
ГАПОУ РБ

«Уфимский медицинский колледж»

Протокол от « 18 » апреля 2019 г. № 4

Секретарь  Э.Х. Гарифуллина  
(подпись)