ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН «УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж»)	УТВЕРЖДЕНО приказом от 30.12.2023 № 436 «Р»
ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам г. Уфа	

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН "УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ"

Подписано цифровой подписью: ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН "УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
DN: c=RU, st=Республика Башкортостан, street=ул.Рихарда Зорге,д.27, l=Уфа, title=Директор, o=ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН "УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ", 1.2.643.100.1=120031303230323038353839304, 1.2.643.100.3=120B0383236313330383835343, 1.2.643.100.4=120A3032373630323337330, 1.2.643.3.131.1.1=120C303237383036303031363833, email=umk.innovobr@mail.ru, givenName=Ильдар Рамзович, sn=Галяков, cn=ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН "УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ"
Дата: 2024.04.30 11:36:41 +05'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по трудовым спорам

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия по трудовым спорам ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж» (далее соответственно – работодатель, КТС) образована в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) на основании п. 10.2 Коллективного договора на период с 2021 г. по 2024 г.

1.2. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.

1.3. Основания для прекращения членства в КТС:

- прекращение трудовых отношений с работодателем;
- неявка более чем на 2 заседания КТС без документально подтвержденных уважительных причин;
- письменное заявление об отказе от участия в работе КТС;
- иные основания, предусмотренные законодательством.

1.4. Прекращение членства в КТС оформляется приказом; в отношении представителей работников такой приказ издается после получения письменного согласия первичной профсоюзной организации.

1.5. Настоящее положение подлежит размещению на информационных стендах в зданиях работодателя.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ КТС

2.1. В соответствии со ст. 385 ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по

которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

2.2. КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор, если работник самостоятельно не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

2.3. Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС или в иной орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАСЕДАНИЙ КТС

3.1. Заседания КТС проводятся в рабочее время.

3.2. Созыв членов КТС на заседания организует председатель КТС, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.3. Явка членов КТС на ее заседания обязательна.

3.4. Перед началом заседания КТС в протоколе регистрируются все явившиеся члены КТС.

3.5. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

3.6. В ходе заседания КТС ведется протокол, который подписывается председателем КТС или его заместителем, в также секретарем КТС (избирается из числа присутствующих на заседании членов КТС).

4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ КТС. ИСПОЛНЕНИЕ И ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ КТС

4.1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры в соответствии со ст. 386 – 388 ТК РФ.

4.2. Заявления работников в КТС о трудовых спорах подлежат регистрации в журнале по форме, предусмотренной в приложении к настоящему приложению.

4.3. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

4.4. В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам КТС может восстановить этот срок.

Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

4.5. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, в соответствии с действующим законодательством производится исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока предъявления по уважительным причинам КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

4.6. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения КТС.

Полномочия суда определяются действующим в соответствующий момент законодательством.

5. ХРАНЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ КТС

5.1. Материалы КТС подлежат хранению в соответствии с Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения, утвержденным приказом Росархива от 20.12.2019 г. № 236.

6. ЛИКВИДАЦИЯ КТС

6.1. КТС ликвидируется в случае ликвидации или реорганизации работодателя.

6.2. КТС может быть ликвидирована совместным решением работодателя и первичной профсоюзной организации.