Справка
по итогам анкетирования работодателей по изучению удовлетворенности качеством образовательной деятельности
ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж»

В анкетировании работодателей приняли участие представители следующих медицинских организаций:

1. ГБУЗ РБ Поликлиника № 43 г.Уфа
2. ГБУЗ РБ КБСМП г. Уфа
3. ГБУЗ РБ ГКБ Демского района города Уфы
4. ГБУЗ РБ Поликлиника №50 г. Уфа
5. ГРУЗ РБ РКБ №2
6. ГБУЗ РБ ГКБ № 13 г. Уфа
7. ГБУЗ РКБ им. Г.Г. Куватова
8. ГБУЗ РБ ГКБ №5 г. Уфа
9. ГБУЗ РБ
10. ГБУЗ РДКБ
11. ГАУЗ РБ СП №6 г Уфа
12. ГРУЗ РБ Благовещенская ЦРБ
13. ГБУЗ РБ РКПБ
14. ГБУЗ РКПТД
15. ГБУЗ РБ Мелеузовская ЦРБ
16. ГБУЗ РБ ГБ N9 город Уфа
17. ГБУЗ РБ ГКБ 8 г. Уфа
18. ГБУЗ РБ Давлекановская ЦРБ
19. ГБУЗ РБ Центр скорой медицинской помощи и медицины катастроф
20. ГБУЗ РБ Языковская ЦРБ
21. ГБУЗ РКИБ
22. ГБУЗ РБ ГКБ 18 г. Уфа
23. ГБУЗ РЦПБ со СПИДом и ИЗ
24. ГБУЗ Республиканский кардиологический центр
25. ГБУЗ Республиканский клинический перинатальный центр МЗ РБ
26. ГБУЗ РБ ГКБ № 21 г. Уфа

При изучении вопроса «Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации» установлено, что наибольшая доля выпускников (93%) трудоустраиваются по специальности «Сестринское дело».

Чуть более половины работодателей (55%) принимают участие в деятельности государственных экзаменационных комиссий Уфимского медицинского колледжа и более 70 % участвуют в организации практической подготовки обучающихся колледжа.

Абсолютное большинство работодателей (93,3%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников) полностью либо частично.

Уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников) удовлетворены полностью 42% работодателей и 48% удовлетворены частично.

Абсолютное большинство респондентов (90%) удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников).

Способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами удовлетворены полностью 42% работодателей и 40% удовлетворены частично.

Также абсолютное большинство респондентов – 85% удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников).

При изучении вопроса «Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве» получены следующие предложения:

- знание санитарно-эпидемиологического режима
- знание нормативных документов
- коммуникативные навыки, работа с конфликтными пациентами
- знания в области психологии
- пунктуальность, ответственность, доброжелательность, терпение
- желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
- дисциплина, понимание этики и деонтологии
- изучение программы РМИАС.

Более половины респондентов отметили, что за последние 5 лет были приняты на работу в медицинскую организацию от 1 до 5 выпускников медицинского колледжа и абсолютное большинство работодателей (98%) намерены в будущем приниматьвыпускников нашего колледжа на работу, а также развивать деловые связи и сотрудничество с колледжем.

Основными формами развития сотрудничества с колледжем большинство работодателей считают заключение соглашений о прохождении практики и целевую подготовку специалистов.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа работодатели считают высокий уровень теоретической подготовки и желание выпускников работать по специальности.

Однако, в качестве недостатков в подготовке обучающихся (выпускников) колледжа выделяют недостаточный уровень практической подготовки.

Более 90% респондентов указали, что требуются в медицинскую

организацию выпускники специальности «Сестринское дело», а более 70% работодателей отмечают необходимость усиления практической подготовки выпускников.

В целом, оценивают качество подготовки будущих квалифицированных специалистов в колледже как «Очень высокое» - 13% респондентов, как «Высокое» - более 60%, как «Среднее» - около 25% работодателей.

Заместитель директора
по практическому обучению Гайнуллина Т.А.