

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**«УФИМСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж»)**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАПОУ РБ
«Уфимский медицинский
колледж»
И.Р. Гилязов
«30» 06 20 20 г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАНДАРТАХ И ПРОЦЕДУРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ДОБРОСОВЕСТНОЙ РАБОТЫ КОЛЛЕДЖА**

1. Общие положения

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГАПОУ РБ «Уфимский медицинский колледж», (далее – стандарты, процедуры, Колледж) призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Колледжа.

1.2. Стандарты и процедуры отражают основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь при этом практическим руководством к действию.

1.3. Стандарты не регламентируют частную жизнь работника и не ограничивают его прав и свобод.

2. Основные принципы стандартов

2.1. В основе стандартов и процедур лежат принципы добросовестности, прозрачности, развития.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее исполнение обязательств.

Данный принцип подразумевает соответствие деятельности каждого работника принятым в российском обществе ценностям и требованиям морали.

2.3. Принцип прозрачности реализуется через обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах

эффективного взаимодействия Колледжа с обществом, государством, любыми лицами, имеющими правомерные интересы.

Вся деятельность Колледжа осуществляется в соответствии с процедурами, предусмотренными законодательством, подзаконными нормативными правовыми актами и локальными нормативными актами.

2.4. Принцип развития подразумевает непрерывное совершенствование стандартов и процедур в соответствии с развитием действующего законодательства и нормативной базы.

3. Законность и противодействие коррупции

3.1. Приоритетной задачей во всех проявлениях и аспектах деятельности Колледжа является строгое соблюдение законодательства, подзаконных нормативных правовых актов, иных обязательных для Колледжа правовых актов, а также общих начал и смысла законодательства.

Требования, нашедшие закрепление в российской правовой системе служат основой для осуществления всех рабочих процессов Колледжа, ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии развития.

3.2. В деятельности Колледжа (его работников и руководства) неприемлемы нарушения как нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Башкортостан, так и локальных нормативных актов Колледжа.

Любой работник, совершивший правонарушение, помимо привлечения к гражданско-правой, административной, уголовной ответственности в общем порядке, при наличии установленных трудовым законодательством оснований привлекается Колледжем к дисциплинарной ответственности.

3.3. Для целей соблюдения законодательства и требований локальных нормативных актов приказом директора создается комиссия по этике и служебному поведению работников Колледжа (далее – Комиссия), которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения законодательства о противодействии коррупции, а также вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

Кроме того, приказом директора назначается должностное лицо ответственное за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3.4. Во взаимоотношениях с третьими лицами работники Колледжа принимают все меры по поддержанию безупречной деловой репутации Колледжа.

Названная цель достигается через ответственной и добросовестное исполнение обязательств, соблюдение этических норм и правил, правил делового этикета, а также ориентированность на взаимовыгодное сотрудничество.

3.5. Закупки товаров, работ, услуг, необходимых для функционирования Колледжа осуществляются в соответствии общими принципами и основными требованиями, установленными законодательством для государственных автономных учреждений в целях

эффективного использования денежных средств, развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений.

3.6. В отношениях с потребителями оказываемых Колледжем услуг приоритетом является добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг.

3.7. В деятельности Колледжа недопустимы:

1) действия(бездействие) по обману или использованию заблуждений контрагентов, государственных органов, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, отдельных граждан и любых иных лиц, с которыми Колледж вступает во взаимодействие;

2) деятельность с использованием методов принуждения в целях неправомерного влияния на действия противоположной стороны, получения преимуществ или уклонения от исполнения обязательств;

3) деятельность на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения с иным лицом (лицами) с целью достижения противоправной цели;

4) обструкционная деятельность, т.е. намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие данных, ложные заявления в целях препятствования расследованиям, проверкам уполномоченных органов и комиссий Колледжа.

4.Обращение с подарками

4.1. Руководству и работникам Колледжа строго запрещается принимать подарки (в какой бы то ни было форме), если это может прямо или косвенно повлиять на исполнение должностных обязанностей.

Допускается принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

4.2. В случае возникновения сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

5.Недопущение конфликта интересов

5.1. Колледж обязуется в максимально возможной степени учитывать в своей деятельности интересы каждого работника.

Развитие потенциала работников – одна из важнейших задач руководства Колледжа.

5.2. Во избежание конфликта интересов работники Колледжа обязаны соблюдать законодательство о противодействии коррупции и требования соответствующих локальных нормативных актов Колледжа.

6.Конфиденциальность

6.1. Всем работникам Колледжа запрещено сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при исполнении своих трудовых функций, за

исключением случаев, когда такие сведения опубликованы самим Колледжем.

Передача информации внутри Колледжа осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами.

Настоящее положение разработано
и.о. помощника директора по
безопасности



И.Ф. Гиниятовым

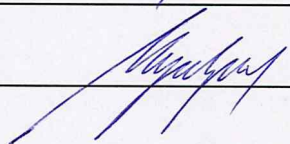
Согласовано

Председатель ППО ГАПОУ РБ
«Уфимский медицинский колледж»



Т.Л. Кабанец

Юрисконсульт



А.Х.Мустафин